

Dossier de presse
Mars 2026



Emmanuel • Grégoire

Paris, capitale
de l'antiracisme !

Emmanuel Grégoire

Candidat à la mairie de Paris

Paris se rêve universelle. Capitale des Lumières, des droits humains, des révolutions et des avant-gardes. Pourtant, derrière cette promesse d'égalité, une autre réalité s'impose : chaque année, 1,2 million de personnes se déclarent victimes de racisme en France, et 97 % d'entre elles ne portent pas plainte. En 2024, plus de 16 000 infractions à caractère raciste ont été enregistrées. Selon la Commission nationale consultative des droits de l'homme, 3 144 actes racistes ont été recensés en 2023, dont 1 570 faits antisémites et 173 faits islamophobes. À Paris, le taux de crimes et délits racistes est près de trois fois supérieur à la moyenne nationale.

Ces chiffres racontent des vies empêchées, des parcours entravés, des peurs quotidiennes. Dans l'accès à l'emploi, 21 % des discriminations observées concernent l'origine ou la couleur de peau ; les personnes perçues comme noires, arabes ou maghrébines ont près de 2,8 fois plus de risques d'être discriminées qu'un candidat blanc. Dans le logement, près de 48 % des agences immobilières testées acceptent ou facilitent des demandes discriminatoires selon SOS Racisme. En Île-de-France, des candidats portant un nom d'origine maghrébine ont environ 28 % de chances en moins d'obtenir une visite, et ceux d'origine subsaharienne 38 % de chances en moins, comparés à un candidat au nom perçu comme « français ».

L'islamophobie s'est installée dans le quotidien de beaucoup de personnes de culture ou confession musulmanes aussi bien dans la vie quotidienne, dans l'espace public que dans les médias et sur les réseaux sociaux. 66 % des musulmans déclarent avoir subi du racisme au cours des cinq dernières années, et 82 % estiment que « la haine envers les musulmans est un phénomène répandu » (Ifop). Le port du voile réduit de plus de 80 % les chances d'obtenir une réponse positive à une candidature spontanée pour un apprentissage (Ondes 2024). Certaines pratiques comme la prière, ou encore le refus de consommer porc ou alcool sont jugées « problématiques » par une part significative de l'opinion.

L'antisémitisme, lui aussi, frappe l'espace public parisien : tags sur la statue de la République, façades d'immeubles dégradées, école juive vandalisée dans le 20^e arrondissement, agressions physiques visant des hommes portant la kippa à Paris et en Île-de-France. En 2025, le ministère de l'Intérieur recensait déjà 1 370 actes antisémites en France.

Les personnes tsiganes subissent un racisme souvent invisibilisé : conditions d'accueil indignes, entraves à la scolarisation, discriminations dans l'accès aux soins, stigmatisation constante. 59 % des personnes interrogées considèrent encore que « les Roms forment un groupe à part dans la société ». Le racisme antiasiatique, longtemps minimisé, traverse lui aussi l'école, le travail et la rue, comme l'a montré l'étude REACTAsie en 2023.

Le racisme abîme aussi sans bruit. Il use psychologiquement. La CNCDH parle de « charge raciale » : 56 % des personnes confrontées au racisme en subissent les effets psychiques – stress permanent, anxiété, états dépressifs, perte d'estime de soi. Être en alerte constante, anticiper l'humiliation, la mise à l'écart ou l'agression devient une seconde nature.

Faire de Paris une ville antiraciste, c'est refuser que l'origine, la religion réelle ou supposée, la couleur de peau ou le nom déterminent une destinée. C'est faire vivre, concrètement, la promesse républicaine d'égalité. C'est choisir, collectivement, que la capitale soit à la hauteur de son histoire et de sa diversité.

Mes propositions pour un Paris antiraciste !

1. Une action et une parole ferme face au triple fléau : racisme, antisémitisme et islamophobie !

- Nous voulons porter la création d'un poste d'adjoint·e à la lutte contre le racisme, l'islamophobie et l'antisémitisme.

Cette personne sera en charge également de la lutte contre le racisme anti-asiatique, antitsiganes, anti-noir.

- Nous porterons aussi une mission municipale en charge de la lutte contre le racisme, l'antisémitisme, et la haine anti-LGBTQIA+

Dotée de référents dans chaque arrondissement, elle pourra être saisie par les usagers et chargée de superviser la formation des agents municipaux pour assurer les standards les plus élevés en la matière. Au sein de cette mission nous créerons une cellule indépendante d'urgence pour les victimes de contre le racisme, l'antisémitisme et l'islamophobie (n avec la mise en oeuvre d'un dispositif de signalement en lien avec le médiateur de la Villes et la Defenseure des droits), un observatoire parisien des discriminations et des violences racistes, islamophobes et antisémites en s'appuyant sur un comité scientifique pluridisciplinaire et indépendant (déjà dans le plan parisien), un service d'enquête parisienne sur les discriminations ethno-raciales, un mail unique et un accompagnement en cas de non réception des plaintes déposée pour racisme, islamophobie ou antisémitisme..»

- Nous continuerons la systématisation des sanctions et création d'un poste d'**officier de liaison racisme/antisémitisme à la Préfecture de police** (sur le modèle de celui pour les personnes LGBTQIA+)
- Nous transformerons le plan de lutte contre le racisme et l'antisémitisme en plan de lutte contre le racisme, l'antisémitisme et l'islamophobie, pour reconnaître et mettre en lumière l'ampleur de ces 3 fléaux en France et à Paris.

- **Nous voulons faire de Paris une terre d'accueil et de refuge, quelle que soit l'origine et la couleur de peau !**

De l'Ukraine à la Palestine, de l'Afghanistan au Soudan. Notre humanité doit être inébranlable. Développement de la maison des réfugiés, hébergement d'urgence pour pallier les insuffisances de l'Etat et présomption de minorité, charte de l'accueil inconditionnel (ANVITA), développement de carte de citoyenneté locale pour donner aux personnes migrantes accès aux services municipaux

- **Nous renforcerons la Semaine d'éducation contre le racisme et l'antisémitisme (21 mars).**

Nous en ferons un **événement pédagogique, culturel et associatif, incontournable**, sur le même modèle que le 8 mars pour l'égalité femmes-hommes et en s'inspirant du "Black History Month". La faire évoluer pour intégrer la lutte contre l'islamophobie.

- **Nous plaiderons pour le droit de vote des résidents étrangers extra communautaires aux élections municipales**
- **Nous créerons des conseils des résidents étrangers dans les arrondissements dont seraient notamment membres les délégués des foyers et les associations communautaires.**

Ces conseils de résidents étrangers chargés de co-animer la campagne de plaidoyer pour le droit de vote aux élections municipales auraient aussi leur mot à dire sur le déploiement de la politique d'accueil.

- **Enfin, nous financerons la recherche sur le racisme, l'antisémitisme, et l'islamophobie à Paris.**

2. Garantir un accès égalitaire aux droits et aux services essentiels

- **Nous formerons l'ensemble des agents et agentes de la Ville, avec une attention particulière pour les métiers de police municipale, soignants et éducatifs travaillant pour la Ville de Paris sur les questions de racisme, d'islamophobie et d'antisémitisme.**

Ces formations feront l'objet d'un suivi continu et d'une attention particulièrement sur les procédures de signalement ainsi que l'accompagnement des plaignant-es, et étendues à l'ensemble des agents en contact avec le public. Étendre, à terme, à tous les agent-es de la Ville. Développer particulièrement dans le cadre des formations une attention à déconstruire les mécaniques liées aux biais racistes inconscients.

- Nous développerons le réseau des Points d'Accès aux droits et des Maisons de la Justice du Droit et l'accueil des permanences de la défenseur des droits en mairie d'arrondissement et dans d'autres locaux municipaux
- Dans les services médicaux de la Ville, proposer systématiquement des questionnaires anonymisés de santé sur le vécu des personnes en matière de discrimination, incluant une perspective intersectionnelle (sexe, handicap, grossophobie, couleur de peau, religion, etc.) pour lutter contre les discriminations.

Ces questionnaires pourront être transmis directement à la cellule d'urgence. Proposer une charte spécifique pour ces services afin de lutter contre les biais racistes, tels que le "syndrome méditerranéen" par exemple.

- Intégrer au schéma de la commande publique responsable et à la charte VHSS encadrant les tournages de la Paris, une mention explicite visant à lutter contre le racisme, l'antisémitisme et l'islamophobie, afin de proscrire les marchés pour les entreprises soupçonnées de ce type de pratiques, jusqu'à preuve de leur innocence.
- Nous réaliserons de grandes campagnes de testing pour lutter contre les discriminations dans tous les domaines (logement, emploi, accès aux établissements privés et publics...) et démultiplier les offres de permanences juridiques pour soutenir les victimes de discriminations. Objectif de 1000 échantillons par an.
- Notre brigade de protection du logement fera respecter l'encadrement des loyers partout, luttera contre les discriminations et assurera la salubrité. Cette brigade sera particulièrement formée et impliquée sur les discriminations raciales.

- **Nous ferons de Paris une ville multilingue : avec un accès au droit garanti pour toutes et tous.**

Une traduction des documents administratifs essentiels (écoles, santé, logement, solidarités) sera systématiquement disponible dans les principales langues parlées à Paris, traduction des signalétiques dans les services d'accueil du public, portail web municipal multilingue, avec fiches pratiques traduites et un accès facilité pour les personnes maîtrisant peu le français, recours possible à des agents plurilingues ou à l'interprétariat, comité d'expérience usagers, composé d'associations et de personnes concernées, pour identifier les documents prioritaires et améliorer la lisibilité des démarches.

3. En finir avec les discrimination dans l'espace et dans la vie publique

- **Nous voulons faire de l'école un espace de non discrimination** : soutien à tous les parents qui accompagnent les activités scolaires dans le respect de la loi de 1905 qui assure l'égalité de tous et toutes les citoyens, sans considération de religion ou de conviction ainsi que la liberté de conscience. La Ville de Paris doit promouvoir l'égalité de traitement de tous les parents au sein des écoles et collèges au niveau qui est le sien, le périscolaire, et veiller à l'inclusion de tous les parents, y compris les mères portant un voile.
- **Nous dénoncerons à chaque fois les instrumentalisations des "minorités" modèles** : par exemple les minorités asiatiques comme prétendument "mieux intégrées que les autres" pour stigmatiser les autres minorités.
- **Nous promovons une vision inclusive du sport de proximité** : permettre à toutes et tous de pouvoir pratiquer le sport qu'il ou elle souhaite dans le respect des croyances, en particulier pour les femmes portant un voile.
- **Nous voulons multiplier les jumelages entre écoles parisiennes et écoles de pays étrangers, notamment des pays du Sud global.**

- Nous aurons une lutte sans relâche contre les contrôles abusifs visant à exclure certaines personnes de l'espace public. Nous mettrons notamment en place une expérimentation sur le récépissé de contrôle d'identité pour lutter contre les discriminations en lien avec la Préfecture de Police **et accompagner les jeunes endettés par les amendes successives dans leurs démarches juridiques et leurs recherches d'emploi.**
- Nous encourageons les manifestations issues d'événements internationaux et négocier avec la préfecture pour permettre leur bon déroulé, à l'instar des célébrations de la finale de la CAN.
- **Nous déploierons une politique mémorielle au profit de toutes les mémoires et de tous les héritages :** par exemple la débaptisation du bd Léopold II, de la rue Lamoricière et de la rue Cuvier. Apposition d'une plaque explicitant l'autre rôle de Colbert, rédacteur du code noir.
- **Nous généraliserons la double sectorisation des collèges pour mieux mélanger les élèves de quartiers différents,** en l'accompagnant d'un dialogue avec les familles et d'un soutien renforcé aux établissements afin de garantir une mixité réelle et durable.
- Nous mobiliserons les acteurs partenaires engagés pour massifier amplement le nombre de stages, en plus des stages proposés par la ville de Paris pour les élèves des QPV
- Enfin, nous créerons une formation obligatoire des élu-es de la Ville de Paris sur une journée entière minimum la première année

Faire de Paris une ville véritablement antiraciste !

Face au triple fléau que sont le racisme, l'antisémitisme et l'islamophobie, Paris doit porter une parole claire et une action ferme. Nous proposons la création d'un-e adjoint-e spécifiquement chargé-e de la lutte contre toutes les formes de racisme, y compris anti-asiatique, antitsigane et antinoir, pour inscrire cette priorité au plus haut niveau de l'exécutif municipal.

Une mission municipale dédiée sera instituée, dotée de référents dans chaque arrondissement, d'une cellule indépendante d'urgence, d'un observatoire parisien des discriminations adossé à un comité scientifique pluridisciplinaire, d'un service d'enquête sur les discriminations ethno-raciales, d'un dispositif de signalement efficace en lien avec le Défenseur des droits et d'un financement pérenne garantissant son indépendance. Le plan parisien existant sera élargi pour devenir un véritable plan de lutte contre le racisme, l'antisémitisme et l'islamophobie, reconnaissant pleinement l'ampleur de ces trois réalités.

Nous poursuivrons la systématisation des sanctions, créerons un poste d'officier de liaison racisme/antisémitisme à la Préfecture de police, et lancerons de grandes campagnes annuelles de testing dans le logement, l'emploi et l'accès aux services. Une brigade de protection du logement veillera à l'encadrement des loyers, à la salubrité et à la lutte contre les discriminations.

Garantir l'égalité réelle suppose de former l'ensemble des agent-es municipaux, en particulier dans les secteurs éducatif, social, sanitaire et de police municipale, aux biais racistes, aux procédures de signalement et à l'accompagnement des victimes. Dans les services de santé, des questionnaires anonymisés permettront d'identifier les discriminations, notamment celles liées au « syndrome méditerranéen », et d'y répondre par des chartes et des pratiques adaptées. Les Points d'Accès au Droit, les permanences du Défenseur des droits et les dispositifs d'accompagnement seront renforcés.

Faire de Paris une terre d'accueil est un impératif moral : développement de la Maison des réfugiés, hébergement d'urgence, charte de l'accueil inconditionnel, carte de citoyenneté locale donnant accès aux services municipaux. Nous plaiderons pour le droit de vote des résident-es étrangers aux élections municipales et créerons des conseils de résident-es étrangers dans les arrondissements, acteurs de la politique d'accueil et du plaidoyer démocratique.

Nous renforcerons la Semaine d'éducation contre le racisme du 21 mars pour en faire un rendez-vous pédagogique et culturel majeur, intégrant pleinement la lutte contre l'islamophobie. Nous mènerons une politique mémorielle inclusive, encouragerons la mixité scolaire, lutterons contre les contrôles abusifs, soutiendrons un sport accessible à toutes et tous, et engagerons la Ville dans une démarche multilingue garantissant l'accès aux droits.

Enfin, une formation obligatoire des élu-es et un soutien accru à la recherche viendront inscrire cette ambition dans la durée.

Nous devons mener une politique publique globale pour faire de Paris une ville antiraciste, structurée, évaluée et assumée. C'est choisir que l'égalité soit une réalité, dans l'espace public comme dans chaque service municipal.

Paris est à vous !

Paris est à toutes, à tous, et aussi à celles et ceux qui se sentent discriminés.

Élections municipales

15 et 22 mars 2026

Contact presse :
presse@emmanuelgregoire.fr

Adèle Nangéroni (06 73 48 50 58)
Mathilde Manso (06 37 85 00 02)

Emmanuel • Grégoire

L'union
de la gauche et des écologistes

